

Türkiye'de 2026 yılının ilk çeyreğinde istihdamda iyileşme bekleniyor

ManpowerGroup'un İstihdama Genel Bakış Araştırması'na göre, önümüzdeki çeyrekte Türkiye'de 22 puanlık Net İstihdam Görünümü (NEO) ile işe alımlarda iyileşme öngörülüyor. Türkiye, ayrıca istihdam beklentileri açısından küresel ortalamanın 2 puan altında kalsa da küresel sıralamada üst yarıda yer alıyor.

ManpowerGroup, 2026 yılının birinci çeyreğine ilişkin işe alım beklentilerini ölçmek için 41 ülkede 39 bin 63 işverenle İstihdama Genel Bakış araştırmasını gerçekleştirdi. Rapora göre, küresel istihdam görünümü nispeten istikrarlı kalarak işverenlerin temkinli yaklaşımını yansıtmaya devam etti. Bu dönemde küresel ekonomi zayıf seyreitse de IMF'ye göre beklenenden daha dayanıklıydı. Mevsimsellikten arındırılmış küresel Net İstihdam Görünümü (NEO) geçen çeyreğe göre 1 puanlık artışla 24'e yükseldi, ancak geçen yılın aynı döneminin 1 puan gerisinde kaldı.

Kuzey Amerika bölgesi, üst üste üçüncü çeyrekte de ivme kaybetmeye devam etti ve 25 puana gerileyerek geçen yılın aynı dönemine göre 7 puanlık bir düşüş gösterdi. Bu, Kuzey Amerika'da son beş yılın en düşük istihdam beklentisi olarak kaydedildi. Güney ve Orta Amerika'da (26) ise istihdam görünümü, güçlü madencilik sektörü, dolar karşısında güçlenen para birimleri ve yatırımcıların gelişmekte olan piyasalara yeniden ilgi göstermesiyle hafifçe yükseldi. Avrupa'da (19) da istihdam beklentisi küçük bir artış göstererek üst üste ikinci çeyrekte iyileşme kaydetti. Asya Pasifik ve Orta Doğu'da, küresel ticaretteki belirsizlik birçok sonuca damgasını vurmaya devam etti. Çin'in istihdam görünümü (24), 2026'da beklenen ekonomik yavaşlamayla uyumlu olarak geriledi.

Türkiye, istihdam beklentileri açısından küresel sıralamada üst yarıda yer alıyor

Önümüzdeki çeyrekte, Türkiye'de ise 22 puanlık Net İstihdam Görünümü (NEO) ile toparlanan bir işe alım görünümü bekleniyor. İstihdam beklentileri geçen çeyreğe göre 4 puan, 2025'in ilk çeyreğine göre ise 8 puan güçlendi. Türkiye, istihdam beklentilerinde küresel ortalamanın 2 puan altında kalsa da küresel çapta listenin üst yarısında yer alıyor.

Sonuçlarla ilgili değerlendirmede bulunan **ManpowerGroup Türkiye Genel Müdürü Feyza Narlı**, "Türkiye ekonomisi, son dönemde doğrudan yabancı yatırımlardaki artış sayesinde toparlanma sinyalleri veriyor. Bu artış, küresel ölçekte Türkiye'ye olan ilginin yeniden canlandığını gösteriyor. TÜİK verilerine göre işveren güveni de güçlenmiş durumda; ekonomik güven endeksi mart ayından bu yana en yüksek seviyesine çıktı. Talebi canlı tutmak için politika yapıcılar, büyümeyi desteklemeye devam ederken enflasyon kaygılarını da dikkate alarak faiz oranlarını kontrollü bir şekilde düşürüyor. Bu gelişmeler, işverenlerin istihdamı sürdürme konusundaki güvenini artırıyor. Genel olarak, Türkiye'de işe alımlara yönelik pozitif bir hava hâkim diyebiliriz." dedi.

En güçlü ve en zayıf sektörler

Türkiye’de istihdam beklentilerinde —en yüksek artış gösteren güç sektör, Net İstihdam Görünümü 34 puan olan ticaret & lojistik sektörü oldu. Bu rakam, geçen çeyreğe göre 19 puan, geçen yılın aynı çeyreğine göre ise 16 puan artış anlamına geliyor. Türkiye’de bu sektör, çeyrek bazda işe alım beklentilerinde en güçlü büyümeyi kaydederken, dünya genelinde de çeyreklik artışta dördüncü sırada yer aldı ve küresel ortalamayı 17 puan geride bıraktı. Öte yandan, imalat sektörü de kayda değer bir ivme kazanıyor. Türkiye’de bu sektör çeyrek bazlı artışta dünya beşincisi olurken, küresel ortalamadan 13 puan daha fazla arttı. İmalat sektörü ulusal ölçekte çeyrek bazda 16 puanlık bir yükseliş gösterdi. Ayrıca, kamu hizmetleri ve doğal kaynaklar sektörü de güçlü bir performans göstererek Türkiye’yi bu alanda dünya genelinde altıncı sıraya taşıdı ve puanı küresel ortalamanın 8 puan üzerine çıktı. Sektörde çeyrek bazda 10 puanlık bir artış görüldü. Sektörlerin NEO puanları şu şekilde:

- Teknoloji ve BT Hizmetleri (35)
- Ticaret ve Lojistik (34)
- İmalat (31)
- Kamu Sektörü, Sağlık ve Sosyal Hizmetler (31)
- Profesyonel, Bilimsel ve Teknik Hizmetler (28)
- Bilişim (22)
- Finans ve Sigorta (21)
- Ağırlama (19)
- Kamu Hizmetleri ve Doğal Kaynaklar (17)
- Otomotiv (16)
- İnşaat ve Emlak (11)

En güçlü ve en zayıf bölgeler

Türkiye’de en güçlü istihdam beklentisine sahip bölge, Net İstihdam Görünümü (NEO) 32 olan Doğu Anadolu Bölgesi oldu. Bu bölgenin puanı geçen çeyreğe göre 15, 2025’in ilk çeyreğine göre ise 34 arttı. Doğu Anadolu aynı zamanda bu çeyrekte, 2022’nin ilk çeyreğinden bu yana görülen en yüksek NEO puanı da kaydetti. Öte yandan, geçen çeyreğe göre en yüksek artış 19 puanlık artışla Akdeniz Bölgesi’nde oldu. Bölgelerin NEO puanları:

- Doğu Anadolu (32)
- Akdeniz (29)
- İç Anadolu (27)
- Karadeniz (27)
- Güneydoğu Anadolu (21)
- Marmara (21)
- Ege (12)

Organizasyon büyüklüklerine göre

Türkiye’de 10’dan az çalışanı olan mikro ölçekli organizasyonlar, Net İstihdam Görünümü (NEO) 36 ile en iyimser grup oldu. Bu rakam, geçen çeyreğe göre 18, geçen yılın aynı çeyreğine göre ise 27 puan artış anlamına geliyor. Böylece hem çeyrek hem de yıllık bazda en güçlü iyileşme bu

grupta görülürken, aynı zamanda 2011'in ilk çeyreğinden bu yana en yüksek NEO puanı da ölçüldü. Organizasyon büyüklüklerine göre NEO puanları şu şekilde:

- 10'dan az (36)
- 5,000+ (34)
- 10-49 (28)
- 50-249 (27)
- 1,000-4,999 (24)
- 250-999 (8)

İletişim:

Ceylan Naza
Marjinal Porter Novelli
0533 927 23 94
ceylann@marjinal.com.tr

ManpowerGroup hakkında

Küresel insan kaynakları çözümlerinde lider bir şirket olan ManpowerGroup™ hızla değişen bir dünyada kurumların, kendilerine başarıyı getiren yetenekleri bulmasına, değerlendirmesine, geliştirmesine ve yönetmesine yardımcı olur. ManpowerGroup her yıl yüzbinlerce kuruma yenilikçi çözümler geliştirerek, milyonlarca insanı çok çeşitli sektör ve alanlarda anlamlı ve sürdürülebilir işlerle buluşturur. Şirketin Manpower® ve Talent Solutions®'dan oluşan uzman markalar ailesi 75 yıldan uzun süredir, 75 ülke ve bölgedeki adaylar ve müşteriler için çok daha fazla değer yaratmaktadır. Çeşitliliğe verdiği- Kadınlar, Kapsayıcılık, Eşitlik ve Engellilik açısından çalışılacak en iyi yer olmak- önemle tanınan ManpowerGroup 2021 yılında, üst üste 16'ncı kez Dünyanın En Etik Şirketlerinden biri seçilerek sektörünün en çok güvenilen ve beğenilen markası olduğunu kanıtlamıştır. ManpowerGroup'un geleceğe nasıl güç verdiğini görmek için: www.manpowergroup.com

Araştırma Hakkında

ManpowerGroup İstihdamda Genel Bakış Anketi, küresel olarak önemli bir ekonomik gösterge olarak kullanılan ve türünün en kapsamlı, ileriye dönük istihdam anketidir. Net İstihdam Görünümü, işe alım faaliyetlerinde artış bekleyen işverenlerin yüzdesi alınarak ve bundan işe alım faaliyetlerinde düşüş bekleyen işverenlerin yüzdesi çıkarılarak elde edilmektedir.

Metodoloji Hakkında

İstihdam Görünümü verilerini toplamak için kullanılan metodoloji, 1Ç 2026 raporu için 41 pazarı kapsayacak şekilde dijitalleştirilmiştir. Önceki çeyreklerde yanıt verenlerle telefon yoluyla iletişime geçilmişken veriler artık çevrimiçi olarak toplanmaktadır. Katılımcılar, çift katımlı çevrimiçi panellerin üyeleridir ve anketi tamamlamaya teşvik edilirler. Sorulan soru ve yanıtlayan profili değişmemiştir. Organizasyon ve sektör boyutu, uluslararası karşılaştırmalara izin vermek için tüm ülkelerde standartlaştırılmıştır.